

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (COEPCI) DEL INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO (IFEQROO).

En la Ciudad de Chetumal, Quintana Roo, siendo las **14:00 horas, del día 01 del mes de Abril del año dos mil veinticuatro**, se reunieron los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) de manera presencial en la sala de juntas del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Quintana Roo ubicada en avenida Insurgentes, número 386, colonia 20 de noviembre, C.P. 77038. Chetumal, Quintana Roo, México, con el propósito de llevar a cabo la **primera sesión ordinaria 2024**; estando presentes: la C. Dorian Hugueth Cu Rueda, Presidenta del Comité y Jefa de Oficina de Seguimiento de Auditorías, C. Mahiba Janeen Alamilla Espot, Secretaria Ejecutiva del COEPCI, y Jefa del departamento de Trámites, Permisos, Licencias y Factibilidad Ambiental, en lo sucesivo vocales: C. Miguel Tiapa García, Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales, Mejora Regulatoria y de Archivos, C. Karen Rubí Arguelles Palma, Jefa del Departamento Seguimiento de Contratos y Convenios, en representación de la C. Alondra Berenice Pérez Carrillo, Directora Jurídica, C. Carolina Saldaña Hernández, Jefa de Departamento de Bienes Adquiridos en Tránsito y Almacén, C. Miqueas Abraham Cupul Tun, Jefe de Departamento de Servicios Generales y Recursos Materiales, C. Zarine Fabiola Poot Cano, Supervisora de Obra, C. Yulia Kirenia Atondo Herrera, Revisora Técnica especializada y el C. Israel Caamal Castillo, Titular del Órgano Interno de Control del IFEQROO y Asesor; en cumplimiento a lo establecido en los artículos 29 y 31 párrafo primero, de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, misma que se celebrará acorde con el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

- I. Lista de Asistencia y verificación de quorum legal;
- II. Consideración y aprobación, en su caso, del orden del día.
- III. Seguimiento de acuerdos de la sesión anterior.
- IV. Presentación del Informe Anual a cargo de la C. Dorian Hugueth Cu Rueda, de las actividades realizadas 2022-2023.
- V. Presentación y aprobación, en su caso, de las modificaciones realizadas al Código de Conducta, derivado a la reciente expedición de los Lineamientos: GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO, publicados en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo el día 08 de noviembre del año 2023.
- VI. Presentación y aprobación del calendario de sesiones ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) 2024.
- VII. Presentación y aprobación, en su caso, del Programa de Trabajo 2024
- VIII. Asuntos Generales, y
- IX. Clausura de la sesión

- I. **Lista de Asistencia y verificación de quorum legal.** En uso de la voz, la secretaria ejecutiva, C. Mahiba Janeen Alamilla Espot, da una cordial bienvenida a todos los asistentes a la **Primera Sesión Ordinaria 2024 del "(COEPCI)";** Acto seguido se da inició el pase de lista, nombrando a todos y cada uno de los convocados; verificando que se encontraban presentes los integrantes, por lo que habiendo quórum legal se declaró formalmente instalada la sesión. -----
- II. **Consideración y aprobación, en su caso, del orden del día.** La secretaria ejecutiva efectuó la lectura del orden del día establecida en la convocatoria, que previa consulta fue aprobada por unanimidad de los miembros electos del "COEPCI".-----
- III. **Seguimiento de acuerdos de la sesión anterior.** En seguida, la secretaria ejecutiva, otorgó la palabra al C. Israel Caamal Castillo, Titular del Órgano Interno de Control del IFEQROO, para el desahogo del presente punto, manifestando que se cuenta con dos **Acuerdos tomados en la primera sesión extraordinaria 2024,** los cuales se les dio seguimiento conforme a lo siguiente:

NÚMERO	ACUERDO	ESTATUS
01/COEPCI/IFEQROO/02/2024	Tener por presidente a la C. Dorian Hugueth Cu Rueda	Cumplido
02/COEPCI/IFEQROO/02/2024	Tener por secretario ejecutivo a la C. Mahiba Janeen Alamilla Espot	Cumplido

Una vez realizada la lectura a los acuerdos, el coordinador somete a votación el presente punto quedando aprobado por unanimidad. -----

- IV. **Presentación del Informe Anual a cargo de la C. Dorian Hugueth Cu Rueda, de las actividades realizadas 2022-2023.** En el presente asunto, en uso de la voz la presidenta del Comité de Ética, manifestó que en apego a las leyes y lineamientos Aplicables, el Comité de Ética del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Quintana Roo, presenta el siguiente Informe de resultados alcanzados que derivan del Programa Anual 2022-2023, de conformidad a los siguientes temas:

NORMATIVIDAD

Presentación de nuevos titulares del órgano interno de control del IFEQROO, quienes fungen como asesores del comité.

En cumplimiento con lo establecido en el Artículo 32, de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, se llevó a cabo con fecha 12 de abril, y 24 de noviembre del 2023, la presentación de los Titulares del órgano Interno de Control del IFEQROO, quienes desempeñan la función de Asesores para este Comité; mismos que manifestaron su total disposición para apoyar y sumarse a los esfuerzos del COEPCI-IFEQROO.

Actualización del el código de conducta 2022-2027

Se revisó y actualizó, el Código de Conducta del IFEQROO 2022-2027, derivado a la reciente expedición de los Lineamientos **GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO**, publicados en el periódico oficial del estado de Quintana Roo el día 08 de noviembre del año 2023, para el Código de Conducta; en cuanto a lo antes mencionado este Instituto realizará las gestiones ante las instancias revisoras para su validación correspondiente.

Difusión Código de Ética 2023,

Se difundió mediante CIRCULAR No. /DA/012/2023 de fecha 16 de marzo, firmando la Carta Compromiso por los colaboradores del Instituto,

Aviso a Proveedores y Contratistas de los Códigos de Ética y Conducta del

IFEQROO: En cumplimiento del programa de trabajo de Control Interno 2023, se actualizaron los avisos e invitaciones a toda persona contratista, proveedora y prestadora de servicios de este Instituto, para hacer de su conocimiento la existencia de los Códigos de Ética y de Conducta, a través de los cuales podrán conocer los valores, reglas de integridad y compromisos, así como los principios éticos y de conducta, que en el desempeño de sus funciones deberán observar todas las personas servidoras públicas que conforman este Instituto.

De igual manera y en atención a la recomendación del Titular del Órgano Interno de Control de este Instituto, mismo que funge como Asesor de este Comité, se llevó a cabo la integración de dichos avisos e invitaciones a las bases de participación de las licitaciones de obra pública y equipamiento.

DIFUSIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA PÁGINA INSTITUCIONAL, APARTADO "COEPCI"

Link de referencia:

<https://qroo.gob.mx/ifeqroo/coepci/#1633033127117-3e9f29b0-298f>

Con el objetivo de informar, promover una mayor transparencia y ética en el desempeño de las funciones de todos los colaboradores, al tiempo que fortalece la cultura organizacional en materia de prevención de conflictos de interés y ética profesional; Así mismo informar resultados obtenidos de los diversos eventos, actos programados; lo que nos permite coadyuvar en el desarrollo de las funciones propias, de dicho Comité, se mencionan a continuación los temas actualizados:

- Miembros del COEPCI.
- La publicación de las Actas de sesiones celebradas
- El código de Ética 2023
- Curso Código de Ética y Sistema Nacional Anticorrupción
- Curso "Empoderamiento de la Mujer"
- Curso "Igualdad de Género"
- Curso Derechos Humanos de las Mujeres
- Premio al MERITO ÉTICO 2023
- Actividad "EL RALLY MÁS PADRE"
- Aviso a Proveedores y Contratistas de los Códigos de Ética y Conducta del IFEQROO

CAPACITACIÓN

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en cumplimiento de los objetivos establecidos; Con la finalidad de fomentar y enriquecer a través de las acciones de promoción, difusión y capacitación, el comité promovió y coordinó la impartición de cursos en los siguientes temas:

“Igualdad de Género”: El 04 de mayo del año que se informa, el comité de Ética, gestiona para que el Personal del Instituto Quintanarroense de la Mujer (IQM) ofreciera en el aula del IFEQROO curso sobre Igualdad de Género para afianzar y enriquecer conceptos, puntos de vista y conocimientos legales; durante la capacitación se aclararon dudas y se plantearon diferentes, sobre la adjudicación de roles en la sociedad y cambios de paradigmas. Con la impartición de capacitaciones en materia de Género el IFEQROO avanza en la promoción, difusión, igualdad de género.



“Código de Ética y Sistema Nacional Anticorrupción” En cumplimiento de los objetivos establecidos, y con la finalidad de fomentar los principios y valores que deben observar todas las personas servidoras públicas, el COEPCI promovió y coordinó la capacitación: **“Código de Ética y Sistema Nacional Anticorrupción”** la cual se llevó a cabo el 09 de mayo del 2023, impartido por la SECOES, y dirigido a todo el personal del IFEQROO, de manera virtual, obteniendo un **85%** de participación.





“DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES” Con el propósito de fomentar la armonía y respeto entre las personas servidoras públicas del IFEQROO, este Comité realizó las gestiones necesarias para que el IQM impartiera de manera presencial el curso denominado: **DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES**, en el cual se realizaron dinámicas de integración, empatía y fortalecimiento de vínculos entre colaboradores, el cual fue impartido el 15 de mayo del año que se informa.



“Empoderamiento de la Mujer”: En cumplimiento de los objetivos planteados por la actual Administración Estatal, encabezada por la Gobernadora Mara Lezama Espinosa, a través del “Nuevo Acuerdo para impulsar y destacar la labor realizada por las Mujeres Quintanarroenses”; El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de manera conjunta con el Comité de Equidad de Género, promovió y coordinó el curso “Empoderamiento de la Mujer”, el cual fue impartido por el Instituto Quintanarroense de la Mujer, y dirigido a todas las trabajadoras del IFEQROO



ACTUALIZACIÓN DE PIZARRA DE PUBLICACIONES

Es importante señalar que el COEPCI, cuenta con un pintarrón el cual se encuentra ubicado frente al área de registro de asistencia de los servidores Públicos del IFEQROO, lo que nos permite realizar la difusión y actualización de las actividades que se realizan durante el año, como organigrama, carteles de onomásticos, convocatorias-resultados, posters informativos, entre otras actividades propias del Comité, aquí algunos ejemplos:

Organigrama



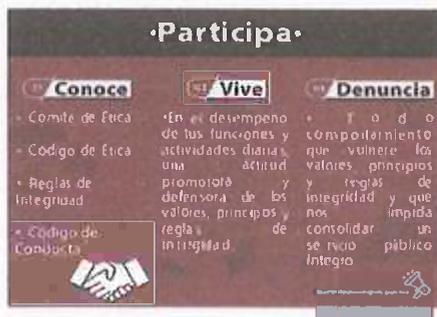
Convocatorias y Resultados



Avisos a Contratistas y Proveedores del Código de Ética y Código de Conducta



Poster Informativo y Tríptico



CP



EVENTOS:

En seguimiento al plan de trabajo del COEPCI, se han llevado diversas acciones del Instituto, en función del cumplimiento del mismo.

Onomásticos El reconocimiento, también está vinculado a un mayor rendimiento en el trabajo; Celebrar el cumpleaños de los trabajadores, es una forma simple pero efectiva de reconocer, valorar y festejar con ellos una fecha muy importante en su vida, aumenta la moral y motivación de los miembros del Instituto, impactando directamente en sus niveles de satisfacción laboral, así como su compromiso y productividad y en el mural de publicidad se coloca un cartel con los cumpleaños por mes.



Premio al mérito ético 2023 Con el propósito de distinguir y reconocer a las personas servidoras públicas dentro de este Instituto, con el mejor desempeño de sus funciones y principios éticos, se llevó a cabo la Convocatoria y premiación al Mérito Ético 2023.

- ✓ Vocación de Servicio
- ✓ Integridad,
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Confiabilidad
- ✓ Colaboración
- ✓ Trabajo en Equipo y compromiso



Resultados de la convocatoria:

Evento a través del cual el personal del IFEQROO, mediante voto popular eligió a quienes por su trayectoria y desempeño merecieron tal distinción. Los resultados fueron los siguientes: Rocío González de la Dirección de Obras y Equipamiento, Reyna Martínez de la Dirección de Planeación y el compañero Felipe Tenorio de la Dirección de Obras y Equipamiento; Tal distintivo llena de satisfacción y orgullo, al Instituto y motiva a las personas servidoras públicas a continuar sumando esfuerzos.



Actividad EL RALLY MÁS PADRE, El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en colaboración con el voluntariado y equipo de futbol del IFEQROO, llevaron a cabo el evento **"El Rally más Padre"**, con la finalidad de celebrar a todos los papás que conforman este gran equipo, homenajear así a esa importante figura de referencia, modelo a seguir y pilar del entorno familiar.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]

Se logró propiciar la sana convivencia entre papás, hijas e hijos, en el que pudieron demostrar sus habilidades y destrezas en las variadas actividades y juegos organizados, al finalizar los papas recibieron medallas de participación y se concluyó la actividad con un almuerzo en su honor.



DELACIONES:

Se recibieron dos delaciones anónimas, las cuales fueron analizadas por los integrantes de este comité, mismos que dictaminaron que no es de nuestra competencia, por lo que fueron turnadas las delaciones al Sub Comité de Hostigamiento y Acoso Sexual, para su atención correspondiente.

Formato de Delación:

En cumplimiento con lineamientos del COEPCI, y con el propósito brindar las herramientas necesarias al personal para que puedan presentar quejas o denuncias ante el COEPCI, se propuso la creación de un formato de Delación que permita denunciar toda conducta contraria al Código de Conducta y/o de las Personas Servidoras Públicas del IFEQROO, y/o al Código de Ética.

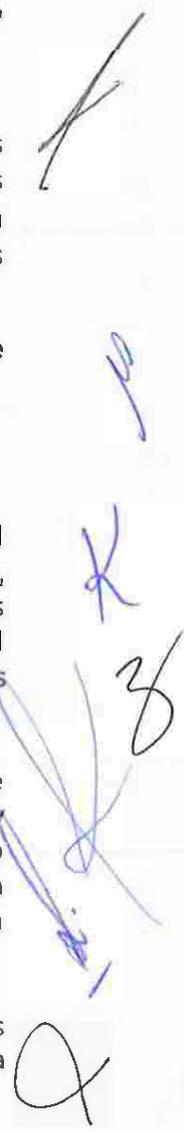
En dicho contexto se manifiesta la elaboración de la propuesta de procedimiento de atención a quejas y denuncias.

CONCLUSIÓN

El informe presentado, se realiza conforme a las Actividades establecidas en el programa de Trabajo anual 2023, que deriva de los siguientes ejes, capacitación, normatividad, evento, difusión y actualización de la página; así como las buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar la integridad, en el cual cada uno de los miembros de este comité de trabajo, participó en la atención de las funciones propias de su encargo.

Es claro para este Comité de Ética y Prevención de conflictos de Interés, que, aunque se han realizado diversas actividades tendentes a lograr una mayor difusión y promoción de una cultura de ética y la práctica de valores institucionales, el camino aún es largo para lograr los objetivos trazados, pero jamás nos detendremos en esta incansable labor en beneficio de nuestros compañeros de trabajo y de nuestra sociedad quintanarroense.

Todo esfuerzo que se realiza para mejorar el desempeño laboral de nuestros colaboradores siempre será benéfico para ellos, pero sobre todo hacia la sociedad a



quien debemos nuestro actuar y la mejora constante y continua, para lograr la transformación y el cambio que nuestro estado y país requieren.

El COEPCI, siempre se verá fortalecido con la opinión, sugerencia y ayuda de quienes lo conforman, pero sobre todo de quienes resienten el actuar y proceder del factor humano que pertenece a este noble Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Quintana Roo.

Acto seguido la presidenta mencionó que todo lo anterior expuesto, es en cumplimiento a lo establecido en los artículos 7, 15, y 18 de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo; No habiendo más comentarios, prosigue con el orden del día.

- V. **Presentación y aprobación, en su caso, de las modificaciones realizadas al Proyecto Final del Código de Conducta, derivado a la reciente expedición de los Lineamientos: GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DE LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO, publicados en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo el día 08 de noviembre del año 2023.** Para desahogar el presente punto del orden del día, en uso de la voz la presidenta del COEPCI expuso que el Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del IFEQROO 2022-2027 fue armonizado de acuerdo a la expedición de los Lineamientos emitidos el 08 de noviembre de 2023; por lo que se somete a votación para que se acuerde como "proyecto final" y sea presentado para su aprobación al Órgano Interno de Control del Instituto; una vez concluido este punto, se somete a votación de los integrantes, quedando aprobado por unanimidad de votos.

- VI. **Presentación y aprobación del calendario de sesiones ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) 2024.** En este punto, la presidenta, propuso al comité el calendario para las sesiones ordinarias 2024:

CALENDARIO DE SESIONES 2024					
SESIONES		I	II	III	IV
ORGANISMO	CONCEPTO	FECHA / HORA			
COEPCI	ORDINARIA	01 de abril	17 de mayo	16 de agosto	13 de diciembre
		14:00 p.m.	09:00 a. m.	09:00 a. m.	09:00 a. m.

Una vez realizada la lectura al calendario, la presidenta, somete a votación el punto quedando aprobado por unanimidad.

VII. **Presentación y aprobación, en su caso, del Programa de Trabajo 2024.** La C. Dorian H. Cu Rueda, presidenta del COEPCI, destacó la importancia de dar seguimiento a las actividades propias del comité; instruyendo a los integrantes del mismo a continuar desempeñando su labor y, dando seguimiento a las capacitaciones, difusión, normatividad, eventos, actualizaciones, así como verificación del buzón físico y virtual;

En ese sentido, se proponen algunas acciones para el Programa de Trabajo 2024, mismas que no son limitativas.

TEMAS PROPUESTOS	
CAPACITACIÓN (CURSOS/PLATICAS)	❖ Ética ambiental
	❖ Ética de los servidores públicos
	❖ Código de Ética de la Administración pública del poder ejecutivo
NORMATIVIDAD	❖ Actualizar el código de Conducta.
	❖ Actualizar el código de ética.
EVENTOS	❖ Onomásticos: Brindar una planta de ornato a las personas servidoras públicas del IFEQROO (misma que ayuda a crear conciencia sobre la ética ambiental)
	❖ Premio al Mérito Ético 2024
	❖ Día del padre
DIFUSIÓN	❖ Difundir los Códigos de ética y conducta
	❖ Continuar realizando la publicación en Bases de licitación Código de ética y conducta.
	❖ Difundir cada final del mes en el grupo de los trabajadores un mensaje corto: ¿SABIAS QUE? Dando a conocer que el Instituto cuenta con Comité de Ética y sus facultades.
ACTUALIZACIÓN DE LA PÁGINA INSTITUCIONAL	❖ Continuar publicando las actividades propias del comité y así dando a conocer la existencia del mismo.
	❖ Subir a la Pagina Institucional Sesiones Realizadas
	❖ Subir a la Pagina Institucional Actualización Códigos de ética y conducta
	❖ Subir a la Pagina Institucional Cursos/Platicas
	❖ Subir a la Pagina Institucional Trípticos
BUZÓN	❖ Subir a la Pagina Institucional Eventos
	❖ Dar seguimiento a las Delaciones
	❖ Monitorear el Buzón físico y virtual
	❖ Mantener Formularios impresos

Una vez terminada la lectura de cada una de las acciones propuestas y enfatizando que todos los miembros del comité participarán en la atención de las mismas, se resalta que se obtendrán excelentes resultados con la participación de todos y todas. Sin más comentarios al respecto, la presidenta en el momento presente punto, quedando aprobado por unanimidad.




VII. **Asuntos Generales**, y. Acto seguido en uso de la voz, la secretaria ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, expone a los integrantes del comité los acuerdos tomados durante la sesión:

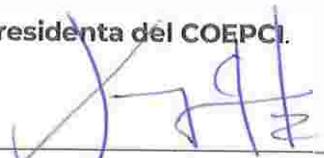
No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsables
01/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Enviar a revisión al Órgano Interno de Control el Proyecto del Código de Conducta para su aprobación.	COEPCI
02/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Solicitar a Recursos Humanos cada final de mes, lista con las fechas de nacimiento y nombres completos de los nuevos servidores públicos que ingresan a este instituto.	COEPCI
03/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Subir en el grupo de los trabajadores, una lista dando a conocer los nombres de nuevo ingreso.	COEPCI
04/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Difundir cada inicio del mes en el grupo de los trabajadores un mensaje corto: ¿SABIAS QUE? Dando a conocer que el instituto cuenta con Comité de Ética y sus facultades	COEPCI

Una vez realizada la lectura a los acuerdos, la secretaria ejecutiva somete a votación el presente punto quedando aprobado por unanimidad. -----

IX. **Clausura de la sesión.** Una vez concluido el punto anterior, en uso de la voz la secretaria ejecutiva, señaló a los presentes que no existe otro punto que tratar en la presente sesión, por lo que declara la conclusión de esta, siendo las 15:10 hrs. del mismo día de su inicio.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Presidenta del COEPCI.



C. Dorlan Hugueth Cu Rueda
Jefa de Oficina de Seguimiento de Auditorías.



C. Miguel Tlapa García
Titular de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales, Mejora Regulatoria y de Archivos.



C. Carolina Saldaña Hernández
Jefe de Departamento de Bienes Adquiridos en Tránsito y Almacén



C. Zarine Fabiola Poot Cano
Supervisor de Obra

Secretaria Ejecutiva del COEPCI



C. Mahiba Janeen Alamilla Espat
Jefa del departamento de Trámites, Permisos, Licencias y Factibilidad Ambiental.



C. Karen Rubí Arguelles Palma,
Jefa del Departamento Seguimiento de Contratos y Convenios, en representación de la
C. Alondra Berenice Pérez Carrillo,
Directora Jurídica



C. Miqueas Abraham Cupul Tun
Jefe de Departamento de Servicios Generales y Recursos Materiales



C. Yulia Kirenia Atondo Herrera
Revisor Técnico especializado

Asesor del COEPCI.



C. Israel Caamal Castillo,
Titular del Órgano Interno de Control