

ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (COEPCI) DEL INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO (IFEQROO).

En la Ciudad de Chetumal, Quintana Roo, siendo las 09:00 horas, del día 13 del mes de diciembre del año dos mil veinticuatro, se reunieron los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) de manera presencial en la sala de juntas del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Quintana Roo ubicada en avenida Insurgentes, número 386, colonia 20 de noviembre, C.P. 77038. Chetumal, Quintana Roo, México, con el propósito de llevar a cabo la **Cuarta Sesión Ordinaria 2024**; estando presentes la C. Dorian Hugueth Cu Rueda, Presidenta del Comité y Jefa de Oficina de Seguimiento de Auditorías, Lic. Aurea del Carmen Barragán Ortiz, Secretaria Técnica, en lo sucesivo vocales: Arq. José Ramón Puc Kantún, Director De Política y Control Financiero, C. Yulia Kirenia Atondo Herrera, Titular de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales, Mejora Regulatoria y de Archivos, C. Samuel Oviedo Arredondo, Auxiliar Administrativo, C. Zarine Fabiola Poot Cano, Supervisora de Obra, y el C. Israel Caamal Castillo, Titular del Órgano Interno de Control del IFEQROO y Asesor ; en cumplimiento a lo establecido en los artículos 29 y 31 párrafo primero, de los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, misma que se celebrará acorde con el siguiente

ORDEN DEL DÍA

- I. Lista de Asistencia y verificación de quorum legal
- II. Consideración y aprobación, en su caso, del orden del día.
- III. Seguimiento de acuerdos de la sesión anterior
- IV. Seguimiento del Programa de Trabajo 2024
- V. Presentación y aprobación del calendario de sesiones ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) 2025
- VI. Asuntos Generales, y
- VII. Clausura de la sesión

DESARROLLO DE LA SESIÓN

- I. **Lista de Asistencia y verificación de quorum legal.** En uso de la voz, la secretaria ejecutiva, Lic. Aurea del Carmen Barragán Ortiz, da una cordial bienvenida a todos los asistentes a la **Cuarta Sesión Ordinaria 2024 del COEPCI**; Acto seguido se da inició el pase de lista, nombrando a todos y cada uno de los convocados; verificando que se encontraban presentes los integrantes, por lo que habiendo quórum legal se declaró formalmente instalada la sesión. -----



Handwritten signatures and initials on the right side of the page.

- II. Consideración y aprobación, en su caso, del orden del día.** La secretaria ejecutiva efectuó la lectura del orden del día establecida en la convocatoria, que previa consulta fue aprobada por unanimidad de los miembros electos del Comité de Ética y Protección de Conflictos de Interés. -----
- III. Seguimiento de acuerdos de la sesión anterior.** La secretaria ejecutiva, continuo en uso de la palabra, para el desahogo del presente punto, manifestando que se cuenta con cinco acuerdos aprobados en la tercera sesión ordinaria 2024, los cuales se les dio seguimiento conforme a lo siguiente:

No. de Acuerdo	Acuerdo	Estatus	Responsable
03/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Subir en el grupo de los trabajadores, una lista dando a conocer los nombres de nuevo ingreso.	En vías de cumplimiento	COEPCI
04/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Difundir cada inicio del mes en el grupo de los trabajadores un mensaje corto: ¿sabías que? dando a conocer que el instituto cuenta con comité de ética y sus facultades	En vías de cumplimiento, Ya se está trabajando en el Diseño	COEPCI
08/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Solicitar por oficio nuevamente al Personal de recursos humanos, la actualización del personal de nuevo ingreso	En vías de cumplimiento	COEPCI
09/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Solicitar capacitación en los siguientes temas: Sororidad, Código de conducta	En vías de cumplimiento	COEPCI
10/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Llevar a cabo el evento: "Merito Ético 2024" en el mes de noviembre del presente año.	cumplido	COEPCI

Una vez realizada la lectura a los acuerdos, la secretaria ejecutiva somete a votación el presente punto quedando aprobado por unanimidad. -----

- IV. Seguimiento del programa de trabajo 2024.** En el presente asunto, en uso de la voz la presidenta del COEPCI, manifestó que, en apego a las leyes y lineamientos aplicables, el Comité de Ética del Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Quintana Roo, rindió el siguiente informe de avances, los cuales derivaron de los siguientes temas:

NORMATIVIDAD

DIFUSIÓN CÓDIGO DE CONDUCTA Y CÓDIGO DE ÉTICA DEL INSTITUTO DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Código de Ética: En seguimiento para dar cumplimiento a los Programas de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2024 asignado a este comité, como en cumplimiento de Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Quintana Roo, de acuerdo con lo dispuesto en el Artículo 91, fracción I; Se informa lo siguiente:

Se colocaron carteles informativos sobre el *Código de Ética para servidores públicos* en distintas áreas del Instituto y se difundieron electrónicamente para un mayor alcance. Esta herramienta es clave para fomentar la integridad, transparencia y profesionalismo en la función pública. Su contenido, que incluye principios, valores, reglas de integridad y compromisos institucionales, establece las bases para una conducta ética en el desempeño.

Handwritten signatures and initials on the right margin.

Al esta comunicar información de manera clara y accesible, se refuerzan las expectativas de comportamiento, se promueve un entorno de trabajo ético y se contribuye a fortalecer la confianza de la ciudadanía en las instituciones públicas. Además, el uso de elementos visuales y códigos QR facilita la consulta y comprensión del documento por parte de los servidores públicos, promoviendo su cumplimiento.



De igual manera, se concluyó la actividad denominada **“Proyecto y/o actividad, Fomentando el Código de Conducta”**, realizada por los integrantes del Comité de Ética. Esta iniciativa refuerza la difusión y comprensión de los valores y principios fundamentales que deben guiar el comportamiento de los servidores públicos. La colocación de carteles y la promoción digital del Código de Conducta permiten acercar esta información de manera clara y accesible, fomentando la transparencia, integridad y profesionalismo en la función pública.

La implementación de estas acciones es esencial para fortalecer la cultura ética institucional y promover un entorno de trabajo basado en el respeto, la cooperación y el compromiso con los ciudadanos. Con herramientas como los códigos QR y material gráfico, se facilita el acceso y consulta de estos lineamientos, contribuyendo al cumplimiento.



[Handwritten signatures and initials]

CAPACITACIÓN

Con el propósito de fortalecer la cultura institucional de ética y conducta, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) extendió una cordial invitación al curso de capacitación titulado "Código de Conducta de las Personas Servidoras Públicas del IFEQROO".

Este curso, dirigido a los jefes de Departamento de las distintas Unidades Administrativas del Instituto, se llevó a cabo el miércoles 13 de noviembre de 2024, de 10:00 a 11:00 horas, en la Sala de Juntas de nuestra institución; El curso representó una valiosa oportunidad para reforzar el compromiso ético en el desempeño de nuestras funciones diarias, fomentar la toma de decisiones alineadas con los valores institucionales y promover una conducta ejemplar que fortalezca la confianza.



Así mismo el Con el propósito de brindar atención a las necesidades de profesionalización indispensable para el mejor desempeño de las personas servidoras públicas, así como reflexionar sobre las problemáticas morales que enfrenta el servicio público; se extendió una cordial invitación al curso de capacitación *Código de ética de la administración pública del poder ejecutivo* impartido por la Secretaría de Finanzas y Planeación por medio del Campus Virtual SPC operado por la Dirección de Servicio Público de Carrera.



[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

EVENTOS



El Comité de Ética y Prevención de propósitos de reconocer y destacar este Instituto que han demostrado firme compromiso con los Premiación al Mérito Ético 2024 en las instalaciones del Instituto, de convocatoria correspondiente.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
COMUNICA
 El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI), de este Instituto, tiene el honor de anunciar que se llevará a cabo la Premiación al Mérito Ético 2024, el día 9 de diciembre de 2024, en las instalaciones del Instituto, de convocatoria correspondiente.
PROCEDIMIENTO
 HEMEREA, ESPECIALIZACIÓN DEL IFEQROO, es el responsable de la convocatoria y el proceso de selección de los ganadores de la Premiación al Mérito Ético 2024.
PREMIACIÓN
 La Premiación al Mérito Ético 2024 se llevará a cabo el día 9 de diciembre de 2024, en las instalaciones del Instituto, de convocatoria correspondiente.

Conflictos de Interés (COEPCI), con el a las personas servidoras públicas de un desempeño sobresaliente y un principios éticos, llevó a cabo la pasado 9 de diciembre, en las acuerdo con lo establecido en la

En este significativo evento, contamos con la presencia del Encargado del Despacho de la Dirección General, Ing. Aldo Andrés Castro Jiménez, y del director Administrativo, Lic. Danny Alejandro Duran Suarez, quienes dirigieron unas palabras motivadoras a los presentes, reconociendo el esfuerzo y compromiso de cada uno de los colaboradores, e instándolos a continuar realizando sus labores con la excelencia que los ha caracterizado.

Los ganadores de la convocatoria fueron los siguientes: Arq. Martín Benjamín Olivares Medina, jefe de Oficina de Normatividad y Licitación de Obra, C. Alexis Ricardo Molina, Analista Profesional, (Ambos obtuvieron el primer lugar tras empatar con la misma cantidad de votos) y C. Cathery Cristina Ayala Argüelles, Analista Profesional (Segundo lugar).

Este reconocimiento llena de satisfacción y orgullo al Instituto, al tiempo que motiva a las personas servidoras públicas a continuar sumando esfuerzos en el cumplimiento de los principios éticos que rigen nuestra labor.



Handwritten signatures and notes:
 - A large signature on the right side.
 - The number '3' written vertically.
 - The name 'Cathy' written vertically.

Los Integrantes del COEPCI, Continúa con la actividad de Reconocer a los cumpleaños del personal del Instituto, lo que fomenta un ambiente de trabajo positivo, fortaleciendo el sentido de pertenencia, motivación y compromiso del equipo. Como parte de esta iniciativa, el calendario de cumpleaños del mes está publicado en la pizarra informativa y se continúan ofreciendo detalles que promuevan la conciencia ambiental.

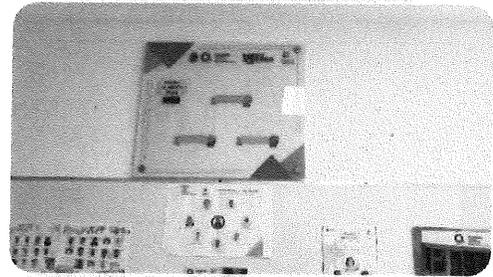
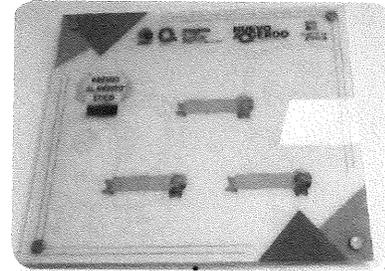
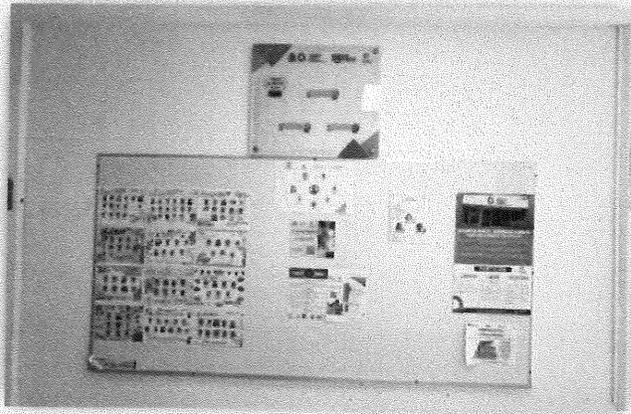
Al igual que con el propósito de capturar momentos especiales junto a los compañeros del Instituto se continua, usando el "portarretrato", Esta actividad busca no solo reconocer a los colaboradores en su día, sino también subrayar la importancia de la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.



- A la par, esta iniciativa sirve para recordar a todo el personal del Instituto la existencia del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI). Con estas actividades, el comité busca reforzar los valores de conducta ética en el instituto, destacando nuestro compromiso con un ambiente laboral íntegro, respetuoso y responsable. Al hacer más visibles las iniciativas del COEPCI, aspiramos a fortalecer el sentido de pertenencia y responsabilidad entre todos los integrantes, motivando a cada uno a seguir los principios éticos que guían nuestras acciones cotidianas.

ACTUALIZACIÓN DE PIZARRA DE PUBLICACIONES

Se continúa publicando en la pizarra ubicada frente al área de registro de asistencia del personal del Instituto, misma que permite difundir y actualizar las actividades realizadas durante el año, tales como el organigrama, carteles de cumpleaños, pósters informativos y otras actividades propias del Comité.



“Es relevante destacar que ya se cuenta con el diseño y elaboración del marco de premiación al MÉRITO ÉTICO, realizado en material de acrílico de alta calidad. Este reconocimiento forma parte de una actividad institucional que se ha establecido como un evento anual permanente, orientado a fomentar los valores éticos y celebrar las contribuciones ejemplares de los participantes. La implementación de esta iniciativa refuerza el compromiso de la organización con la promoción de la ética y la integridad como pilares fundamentales en nuestras actividades.”

BUZÓN

En cumplimiento con los lineamientos que rigen al Comité de Ética, se llevó a cabo la verificación del buzón físico y virtual de quejas y denuncias. Tras realizar la revisión correspondiente al periodo comprendido entre los meses de octubre y diciembre del presente año, se constató que no se recibió ninguna queja, denuncia o inconformidad durante dicho lapso. Asimismo, se recibieron delaciones de manera física, las cuales fueron atendidas conforme a los lineamientos establecidos por este Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Este proceso nos permite continuar enfocados en las mejoras y actividades programadas para el resto del año, reafirmando nuestro compromiso con la ética y la transparencia.”

Una vez concluido la lectura del Seguimiento del programa de trabajo 2024, la presidenta del COEPCI, manifestó que, el presente punto quedando aprobado por unanimidad de votos. -----

- V. Presentación y aprobación del calendario de sesiones ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI) 2025.** La secretaria ejecutiva, en uso de l voz, dio lectura a la propuesta del calendario:

PROPUESTA CALENDARIO DE SESIONES 2025					
SESIONES		I	II	III	IV
ORGANISMO	CONCEPTO	FECHA / HORA			
COEPCI	ORDINARIA	17 de MARZO	28 de mayo	27 de agosto	15 de diciembre
		14:00 p. m.	14:00 p. m.	14:00 p. m.	14:00 p. m.

Una vez realizada la lectura al calendario, la secretaria somete a votación el punto quedando aprobado por unanimidad. -----

- VI. Asuntos Generales.** En uso de la voz, la Lic. Aurea del Carmen Barragán Ortiz, secretaria ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, procede a dar lectura a los acuerdos emitidos:

No. de Acuerdo	Acuerdo	Responsable
03/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Subir en el grupo de los trabajadores, una lista dando a conocer los nombres de nuevo ingreso.	COEPCI
04/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Difundir cada inicio del mes en el grupo de los trabajadores un mensaje corto: ¿sabías que? dando a conocer que el instituto cuenta con comité de ética y sus facultades	COEPCI
09/COEPCI/IFEQROO/SO/2024	Solicitar capacitación en los siguientes temas: Sororidad, Código de conducta	COEPCI

Una vez concluida la lectura, quedan aprobados por unanimidad por los integrantes del comité. -----

- VII. Clausura de la sesión.** Una vez concluido el punto anterior, en uso de la voz la secretaria ejecutiva, señaló a los presentes que no existe otro punto que agotar en la sesión, por lo que se declara la conclusión de esta, siendo las 10:50 hrs. del mismo día de su inicio.

[Handwritten signatures and marks on the right side of the page]

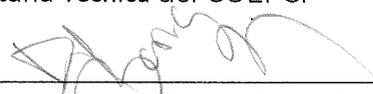
INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Presidenta del COEPCI.

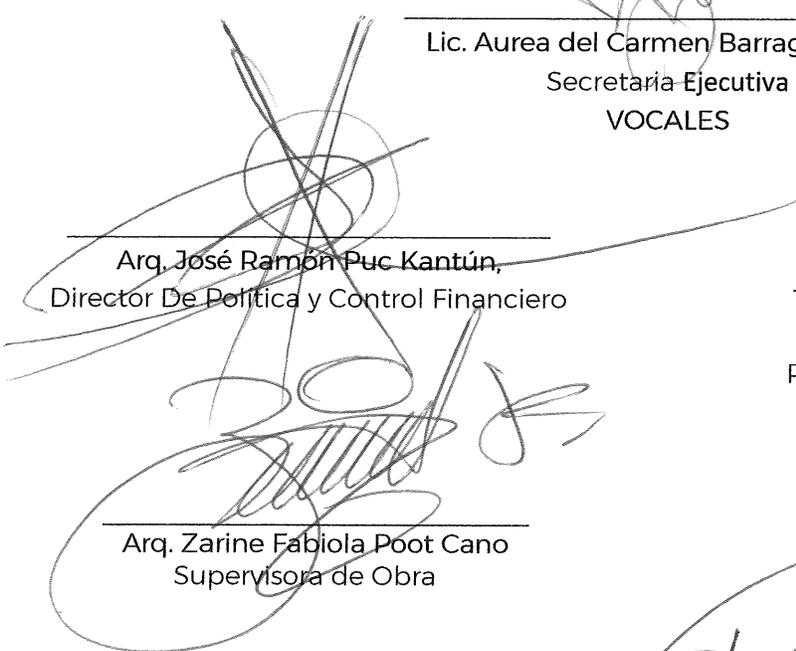


C. Dorian Hugueth Cu Rueda
Jefa de Oficina de Seguimiento de Auditorias

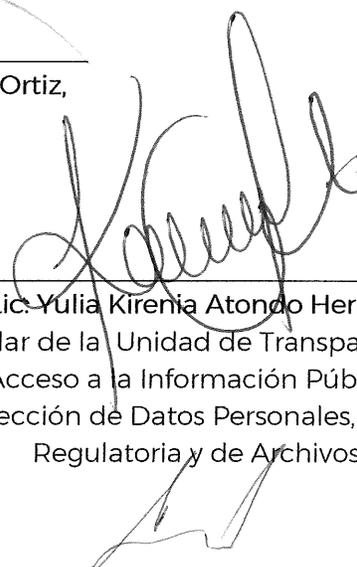
Secretaria Técnica del COEPCI



Lic. Aurea del Carmen Barragán Ortiz,
Secretaria Ejecutiva
VOCALES



Arq. José Ramón Puc Kantún,
Director De Política y Control Financiero



Lic. Yulia Kirenia Atondo Herrera
Titular de la Unidad de Transparencia,
Acceso a la Información Pública,
Protección de Datos Personales, Mejora
Regulatoria y de Archivos

Arq. Zarine Fabiola Poot Cano
Supervisora de Obra

C. Samuel Oviedo Arredondo
Auxiliar Administrativo

POR EL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL



C. Israel Caamal Castillo
Titular del Órgano Interno de Control
Asesor del COEPCI.